

ご挨拶

秋冷の心地よい季節、貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。さて、2回目の「AQUA Mirai 通信」では、中国における人事管理について、また「8つの省区市の海洋機能エリア計画」の情報を皆様にご提供させていただきたいと考えております。皆様の日常業務において、少しでもお役に立てていただければ幸いです。

内容

1. 2012年中国最優秀雇主ランキング及び調査報告（「中華英才网」より）	2
1) ランキング	2
2) 調査報告	2
2. 企業買収後の労働契約及び経済保証金について	3
1) 法的には買収後に労働契約はどうなるのですか？	3
2) 買収後に買収を理由として労働契約を解除することはできますか？	4
3) 買収により企業名が変わった場合、労働契約はどうなるのですか？	4
4) 買収を理由とした従業員の自主退職には、補償金支払義務は発生するのですか？	4
3. 国務院 8つの省区市の海洋機能エリア計画を承認	4

1. 2012年中国最優秀雇主ランキング及び調査報告（「中華英才网」より）

この度、中国の大手人材サイト「中華英才网」（<http://www.chinahr.com/>）より、第10回中国最優秀雇主ランキング（TOP50）及び調査報告が発表されました。このランキングは、大学卒業予定者が志望する会社ランキングであり、リクルート社が発表する「大学生就職志望企業ランキング」の中国版と言ったところでしょうか。

1) ランキング

下記は今年及び去年 TOP10 の企業ランキングです。

	2012年（第10回）	2011年（第9回）
1	チャイナモバイル	チャイナモバイル
2	P&G 中国	中国銀行
3	百度（BAIDU）	アリババ
4	Google	マイクロソフト中国
5	華為（HUAWEI）	中国工商銀行
6	レノボ	P&G 中国
7	中国石油	中国銀行天然ガス
8	中国銀行天然ガス	華為（HUAWEI）
9	国家電網	百度（BAIDU）
10	マイクロソフト中国	Google

今回の TOP50 のランキングで、最も特徴的なのは、外資系企業数の大幅増加したことです。今年のランキングには外資企業は 18 社がランクイン。去年の 10 社、及び一昨年 4 社に比べると、大幅に増加しています。今後も外資企業への人気は高まり、優秀な人材は外資への流れは加速する可能性があります。

2) 調査報告

この調査では、毎年、大学生に対して調査が行われています。今回の調査結果・分析は以下の通りです。

① 第一線都市（北京、上海、広州等の大都市）の人気の復活

近年、不動産価格の高騰を要因として、学生の就職先として「北（京）上（海）広（州）離れ」の傾向が顕著化していた。今年の調査では、「第一線都市で働きたい」学生数は全体の 63%と、去年の 38%より大幅増加。第一線都市での就職人気が戻ってきている傾向にある。

② 一方で、上海の大学に在学している大学生は上海で就職したくない傾向あり。

先述したように、全国範囲で見ると上海は依然人気の高い就職地区だが、今年の調査によると上海の大学に在学している大学生の場合、「上海で働きたい」学生数は全体の38.2%と低迷。去年調査では全体の72.2%であったことから、上海で就職を希望する学生が少なくなっている傾向にあると言える。

その大きな要因としては、上海周辺の有力都市（蘇州、杭州、寧波、南京、無錫等）の発展により、大学生が賃料や生活費がかかる上海を避け、上海近隣都市へ就職する傾向が強くなったことが挙げられます。

③ 大学生が就職したい業界は、政府・公用事業はトップ。安定を求める？

今回の調査で初めて政府・公用事業が、大学生が就職したい業界のトップ（全体の10.93%）に立ちました。2008年から金融業が学生の人気を集め、志望業界首位の位置を確立していましたが、安定を求める学生の増加に伴い、首位を明け渡すこととなりました。また、人気の高かった不動産業界も、業界の不振などを理由として、ランキングを大幅に落とす形となりました。

④ 大学生の希望給与

3000元～3999元を希望の学生は最も多く、全体の28%になっています。それに対して、2000元以下と回答した学生は僅かに3%、5000元以上と答えた学生は20%となっています。

2. 企業買収後の労働契約及び経済保証金について

日本企業の中国進出が活発化するなか、進出手段として、現地法人や駐在所を設立するケースが多いですが、近年では中国現地企業を買収し、進出する企業も増えてきています。この様な状況において、買収後の労務・人事管理は、買収可否を決めるうえでも、また買収後の業務管理においても、重要な要素となってくるのではないのでしょうか。ここでは、法的にどの様に対処する必要があるのかをまとめています。

1) 法的には買収後に労働契約はどのようなのですか？

答：買収後の企業にそのまま引き継がれます。

中国労働契約法第33条には「使用者が名称、法定代表者、主要責任者または投資者、登録、登記届出などの事項を変更しても労働契約の履行に影響を及ぼさない。」とあり、また第34条には「使用者に合併または分割等の状況が生じても元の労働契約は継続して有効であり、労働契約はその権利義務を承継する使用者が継続して履行する。」と定められています。

2) 買収後に買収を理由として労働契約を解除することはできますか？

答：解除するには、通常通り、本人の同意と経済補償金が必要です。

上記規定を見ると、企業が買収されたとしても、従業員の労働契約はそのまま有効ですので、企業は買収を理由に従業員との労働契約を解除する場合、従業員に従業員に経済補償金を支払わなければならないです。

3) 買収により企業名が変わった場合、労働契約はどうなるのですか？

答：新しい社名での労働契約変更が必要です。

買収の為企業の名称が変更されることにより新しい社名で労働契約を変更しなければなりません。この場合、経済補償金の支払いは発生しませんが、給与額の変更など、社名以外の契約内容変更があった場合には、従業員の同意を前提に経済補償金を支払う必要があります。

4) 買収を理由とした従業員の自主退職には、補償金支払義務は発生するのですか？

答：補償金支払義務は発生しません。

従業員は企業を買収されたこと又は社名が変更されたことを理由に契約解除を求める場合、従業員に経済補償金を支払う必要がありません。

3. 国務院 8つの省区市の海洋機能エリア計画を承認

中国国務院は10月16日、天津市、河北省など8つの省・直轄市・自治区における海洋機能エリア計画を承認したと発表した。2012年8月、沿海地域の省では早くも海洋経済発展計画が集中的に発表され、これら計画関連の2015年の総生産額の目標は7兆500億元に上る。17日付中国証券報が伝えた。

中国政府による海洋機能エリア計画の承認は、海洋経済の大規模な開発が地域レベルでの推進から国家戦略へと格上げされたことを意味するものである。2020年までに、沿海地域は21万600ヘクタールを上限とする海岸埋め立て地区を建設し、海水養殖機能区の面積を200万ヘクタールまで拡大することを目指す。この影響でA株市場に上場する水産関連企業が利益を得ることが見込まれている。計画の内容は下記のとおり。

地域	建設用埋立地の規模(ヘクタール)	海水養殖機能エリアの面積(ヘクタール)	管轄海域の面積の割合	保留エリアの面積が全体の占める割合	大陸の自然の海岸線の保存率	整備・修復された海岸線の長さ(KM)
山東省	34,500	55,000	11%	10%	40%	240
福建省	33,350	153,000	11%	10%	37%	300
浙江省	50,600	100,000	11%	10%	35%	300
江蘇省	26,450	300,000	11%	10%	35%	300
遼寧省	25,300	550,000	11%	10%	35%	200
河北省	14,950	120,000	5%	2.5%	35%	80
天津市	9,200	6,000	★	5%		50
広西チワン族自治区	16,100	200,000	11%	10%	35%	360

★海洋保護エリアの面積を1万ヘクタール以上

福建省：一類（最も厳しい基準値）および二類の海水水質基準に合致した海域の面積がこのエリアの海域の計画面積に占める割合を75%以上とする。

河北省：海洋基本機能エリアの海洋環境の質の目標達成率を90%以上とする。

天津市：管轄海域の海水の水質が二類の基準に達し、海洋の沈殿物と生物の水準が一類の基準に達しているエリアの面積が3分の1以上になるよう確保する。汚水を海に直接排出する工業企業および都市部の污水集中処理場から排出される汚水の基準達成率を100%とする。

広西チワン族自治区：陸上からの汚水の排出口、海上の石油プラットフォーム、海上の人工設備の90%

●中国国家海水水質基準は一類から四類まで4段階と分類されます。

一類：海洋漁業や海上自然保護区や絶滅に瀕している動植物の保護区に適用できる海域。

二類：水産養殖、海水浴、海上スポーツ及び食品に関わる工業用水に適する海域

ご質問・ご意見等ございましたら、お気軽にご連絡下さい。

Issued By

株式会社アクアビジネスコンサルティング

上海市南京東路409-459号 置地広場1318室 200001

TEL: 021-6352-1155 FAX: 021-6351-6772 E-Mail: info@aqua-consulting.co.jp